

LES 7 HABITUDES[®] POUR Managers

LES COMPÉTENCES ET LES OUTILS
ESSENTIELS POUR DIRIGER LES ÉQUIPES

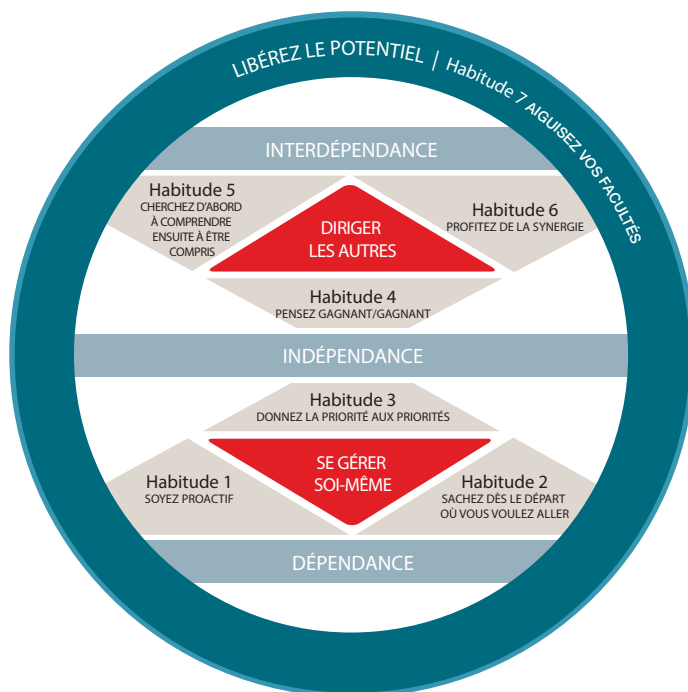
Diriger une équipe avec succès nécessite un ensemble de compétences uniques et différentes de celles d'un collaborateur individuel. C'est difficile d'être un bon leader ! De nombreux leaders et managers sont promus en raison de leurs compétences, mais ils sont en difficulté lorsqu'il s'agit de diriger et de manager leurs collaborateurs. Lorsque les managers échouent, c'est souvent parce qu'ils ne sont pas capables d'atteindre les résultats prioritaires. Cet échec provient généralement de deux causes :

1. Ils dirigent les autres avant de se gérer eux-mêmes.
2. Ils dirigent les collaborateurs au lieu de les laisser se gérer eux-mêmes face à des attentes partagées.

L'atelier "Les 7 Habitudes pour Managers[®]" permet aux leaders de répondre à ces problèmes essentiels et d'améliorer la façon dont ils atteignent des résultats durables avec et par les collaborateurs. Cette solution se centre sur qui EST le/la manager, et non uniquement sur ce qu'il/elle FAIT. Ce qui singularise cet atelier c'est son cadre des 7 Habitudes, et le fait que les managers vont développer un nouvel état d'esprit ainsi que des compétences et s'approprier de nouveaux outils pour devenir de grands leaders capables de produire des résultats exceptionnels pérennes.

Que ce soient des leaders expérimentés, récemment nommés ou des futurs leaders, cet atelier va leur permettre de diriger et de gérer efficacement leurs équipes.

Cette solution est disponible en format présentiel ou en classe virtuelle. Vous pouvez passer notre certification pour animer l'atelier "Les 7 Habitudes pour Managers", ou nos formateurs FranklinCovey peuvent intervenir pour vous.



LES OBJECTIFS DES 7 HABITUDES POUR MANAGERS

L'atelier "Les 7 Habitudes pour Managers" est basé sur le cadre de l'atelier "Les 7 Habitudes des Gens Très Efficaces". Chaque Habitude a été repensée pour permettre aux managers de se gérer eux-mêmes et de diriger les autres.

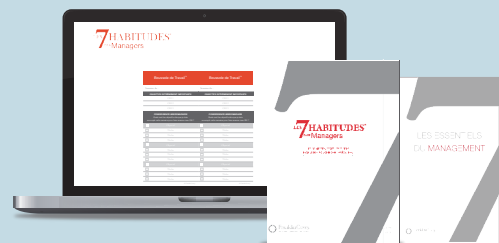
HABITUDE	LES PARTICIPANTS APPRENDRONT À :
Habitude 1 : Soyez Proactif®	<ul style="list-style-type: none">• Produire des résultats exceptionnels en utilisant leurs R & I (ressources et initiative) pour franchir les obstacles.
Habitude 2 : Sachez dès le Départ Où Vous Voulez Aller®	<ul style="list-style-type: none">• Développer une mentalité "orientée résultat" dans chaque activité qu'ils entreprennent : projets, réunions, présentations, contributions, etc.
Habitude 3 : Donnez la Priorité aux Priorités®	<ul style="list-style-type: none">• Éliminer les gaspilleurs d'énergie et de temps en se concentrant sur la réalisation des Objectifs Extrêmement Importants de l'équipe sur base d'une planification hebdomadaire.
Habitude 4 : Pensez Gagnant/ Gagnant®	<ul style="list-style-type: none">• Diriger des équipes motivées à performer de manière exceptionnelle grâce à des attentes partagées et à un processus de responsabilité.
Habitude 5 : Cherchez d'Abord à Comprendre, Ensuite à Être Compris®	<ul style="list-style-type: none">• Créer une atmosphère d'entraide et franche en prenant le temps de bien comprendre les problèmes et de donner un feedback franc et précis.
Habitude 6 : Profitez de la Synergie®	<ul style="list-style-type: none">• Résoudre les problèmes de manière innovante en recherchant les différences et en identifiant de nouvelles alternatives.
Habitude 7 : Aigüisez vos Facultés®	<ul style="list-style-type: none">• Utiliser la contribution de chaque membre de l'équipe en libérant le potentiel, la passion, les capacités et l'esprit de chaque personne.

Le programme de FranklinCovey "Les 7 Habitudes pour Managers : Les compétences et les outils essentiels pour diriger les équipes" est une solution d'apprentissage intensive et orientée sur l'action qui pose les bases d'un grand leadership. Cet atelier donne aux managers novices et expérimentés la mentalité, les compétences et les outils nécessaires pour faire face aux défis du management moderne, y compris :

- La définition des priorités
- La confiance et la responsabilité
- Le développement d'équipe et individuel
- L'exécution
- La gestion des performances
- La résolution des conflits
- La collaboration

LE KIT DU PARTICIPANT COMPREND :

- Le guide du participant
- L'ouvrage "Les Essentiels du Management"
- Les outils en ligne



Pour plus d'informations au sujet de cet atelier "Les 7 Habitudes pour Managers", contactez John Leary, Partenaire FranklinCovey France (john.leary@franklincovey.fr ou appelez le +33.(0)6.29.82.30.89. Vous pouvez aussi visiter notre site www.franklincovey.fr.