



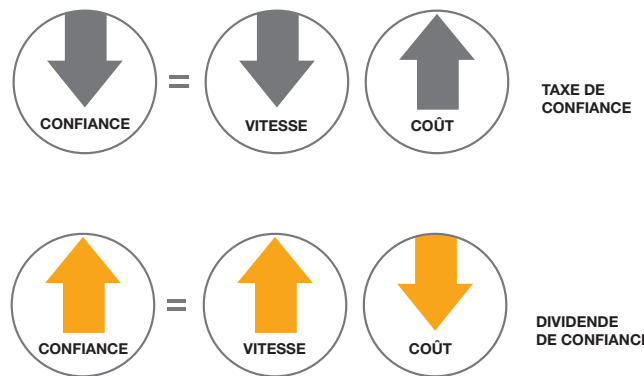
Diriger à la **VITESSE**  
de la  
**CONFIANCE**

La confiance est un moteur économique qui impacte toujours deux résultats mesurables : la vitesse et le coût.

L'eau est la substance vitale qui rend toute vie possible sur notre planète. En sa présence, tout s'épanouit et se développe. Mais en son absence, tout se dessèche et meurt. Il en va de même pour la confiance. Lorsqu'il n'y a aucune confiance, les relations se détériorent, les projets échouent, les clients vont à la concurrence, les initiatives donnent des résultats inférieurs, et le travail finit par disparaître.

Comme une vague dans un étang, la confiance commence avec vous.

Les leaders qui participent au parcours de formation *Diriger à la Vitesse de la Confiance*® 3.0 augmentent leur crédibilité personnelle et mettent en pratique des comportements spécifiques qui améliorent la confiance.



Les leaders sont ainsi capables de **mieux gérer le changement** et de **diriger des équipes de haute performance** qui sont agiles, collaboratives, innovantes, et engagées.

## Les leaders obtiennent des résultats d'une façon qui inspire confiance

Durant le parcours de formation *Diriger à la Vitesse de la Confiance* 3.0, les leaders apprennent à appliquer et à entretenir un langage et un ensemble de comportements pérennes. Ils utilisent des outils et des processus puissants qui leur permettent de continuer à apprendre

pendant les 52 semaines qui suivent l'atelier. Les leaders motivent leurs équipes d'une manière complètement différente, en leur apprenant à s'engager et à prendre leurs responsabilités face aux résultats.

### Plan d'apprentissage

#### PRÉPARER

Benchmark 360°  
feed-back du Quotient  
de Confiance

#### APPRENDRE ET PRATIQUER

Atelier  
*La Vitesse de la Confiance*

#### APPLIQUER ET ENTREtenir

- Plan de responsabilité du leader
- Réunion de confiance hebdomadaire
- **Cartes *La Vitesse de la Confiance***
- Échanges *La Vitesse de la Confiance*
- **App *La Vitesse de la Confiance***
- Processus de responsabilité envers les collègues

Le parcours de formation *Diriger à la Vitesse de la Confiance 3.0* permet aux participants de développer l'état d'esprit, les compétences et d'utiliser les outils qui augmentent leur capacité à produire des résultats d'une façon qui inspire confiance. Cette solution est disponible en format présentiel ou en classe virtuelle.

Suite à ce parcours, les leaders seront capables de :

## L'IMPACT DE LA CONFIANCE

Construire leur impact de la confiance.

## CONFIANCE EN SOI

LE PRINCIPE DE CRÉDIBILITÉ

Augmenter leur crédibilité personnelle.

## CONFIANCE RELATIONNELLE

LE PRINCIPE DE COMPORTEMENT

Se comporter de façon à inspirer confiance.

## CONFIANCE ORGANISATIONNELLE

LE PRINCIPE D'ALIGNEMENT

Aligner les équipes, symboles, systèmes, et processus avec les principes de haute confiance.

## CONFIANCE DU MARCHÉ

LE PRINCIPE DE RÉPUTATION

Améliorer la réputation de leur équipe.

## CONFIANCE SOCIÉTALE

LE PRINCIPE DE CONTRIBUTION

Réaliser une contribution positive dans le monde.

## Kit du participant

- Guide du participant
- Cartes d'action *la Vitesse de la Confiance*
- Guide de la réunion de confiance hebdomadaire
- Livre *la Vitesse de la Confiance*
- App de coaching numérique *la Vitesse de la Confiance*
- Benchmark 360° feed-back du Quotient de Confiance



“La capacité à construire, développer et restaurer la confiance avec toutes les parties prenantes : clients, fournisseurs, et employés — est la compétence cruciale du leadership dans l'économie mondiale.”

### STEPHEN M. R. COVEY

Auteur, *La Vitesse de la Confiance*

Pour plus d'informations sur le parcours de formation *Diriger à la Vitesse de la Confiance 3.0*, contactez John Leary, Directeur & Associé de FranklinCovey France (john.leary@franklincovey.fr ou appelez le +33 (0)6.29.82.30.89. Vous pouvez aussi visiter notre site [www.franklincovey.fr](http://www.franklincovey.fr).