

LES 7 HABITUDES[®] POUR Managers

LES COMPÉTENCES ET LES OUTILS
ESSENTIELS POUR DIRIGER LES ÉQUIPES

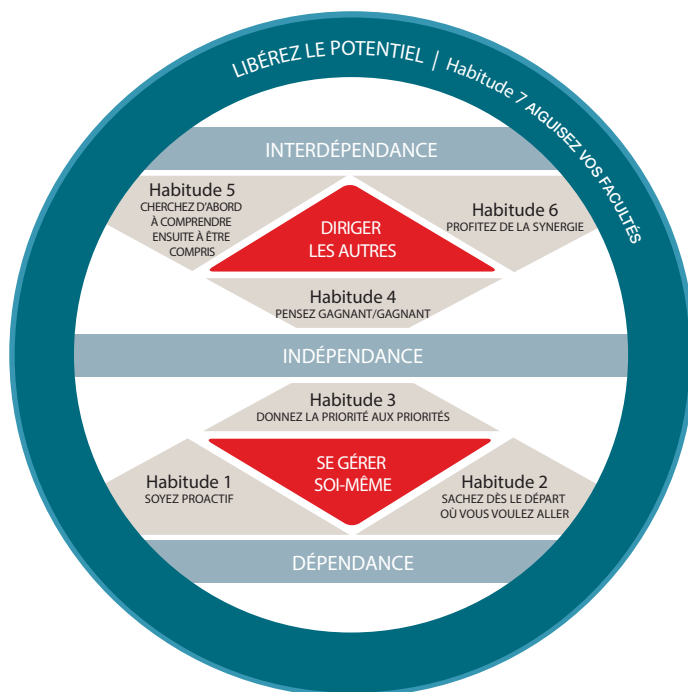
Diriger une équipe avec succès nécessite un ensemble de compétences uniques et différentes de celles d'un collaborateur individuel. C'est difficile d'être un bon leader ! De nombreux leaders et managers sont promus en raison de leurs compétences, mais ils sont en difficulté lorsqu'il s'agit de diriger et de manager leurs collaborateurs. Lorsque les managers échouent, c'est souvent parce qu'ils ne sont pas capables d'atteindre les résultats prioritaires. Cet échec provient généralement de deux causes :

1. Ils dirigent les autres avant de se gérer eux-mêmes.
2. Ils dirigent les collaborateurs au lieu de les laisser se gérer eux-mêmes face à des attentes partagées.

La formation "Les 7 Habitudes pour Managers[®]" permet aux leaders de répondre à ces problèmes essentiels et d'améliorer la façon dont ils atteignent des résultats durables avec et par les collaborateurs. Cette solution se centre sur qui EST le/la manager, et non uniquement sur ce qu'il/elle FAIT. Ce qui singularise cette formation c'est son cadre unique des 7 Habitudes, et le fait que les managers vont développer un nouvel état d'esprit ainsi que des compétences et s'approprier de nouveaux outils pour devenir de grands leaders capables de produire des résultats exceptionnels pérennes.

Que ce soient des managers expérimentés, récemment nommés ou des futurs leaders, cet atelier va leur permettre de diriger et de gérer avec efficacité leurs équipes.

Cette solution est disponible en format présentiel ou en classe virtuelle. Vous pouvez passer notre certification pour animer Les 7 Habitudes pour Managers ou nos formateurs FranklinCovey peuvent intervenir pour vous.



LES OBJECTIFS DES 7 HABITUDES POUR MANAGERS

L'atelier "Les 7 Habitudes pour Managers" est basé sur le cadre de l'atelier "Les 7 Habitudes des Gens Très Efficaces". Chaque Habitude a été repensée pour permettre aux managers de se gérer eux-mêmes et de diriger les autres.

HABITUDE	LES PARTICIPANTS APPRENDRONT À :
Habitude 1 : Soyez Proactif®	<ul style="list-style-type: none">• Produire des résultats exceptionnels en utilisant leurs R & I (Ressources et Initiatives) pour surmonter les obstacles.
Habitude 2 : Sachez dès le Départ Où Vous Voulez Aller®	<ul style="list-style-type: none">• Développer un état d'esprit orienté sur les résultats dans chaque activité qu'ils entreprennent : projets, réunions, présentations, contributions, etc.
Habitude 3 : Donnez la Priorité aux Priorités®	<ul style="list-style-type: none">• Éliminer les gaspilleurs d'énergie et de temps en se concentrant sur la réalisation des Objectifs Extrêmement Importants de l'équipe grâce à une planification hebdomadaire.
Habitude 4 : Pensez Gagnant/ Gagnant®	<ul style="list-style-type: none">• Diriger des équipes motivées à exceller sur la base d'attentes partagées et d'une responsabilisation claire.
Habitude 5 : Cherchez d'Abord à Comprendre, Ensuite à Être Compris®	<ul style="list-style-type: none">• Créer une atmosphère d'ouverture et d'entraide en prenant le temps de bien comprendre les problèmes en donnant un feedback honnête et précis.
Habitude 6 : Profitez de la Synergie®	<ul style="list-style-type: none">• Résoudre les problèmes de manière innovante en recherchant et en appréciant les différences et en développant de nouvelles et meilleures alternatives.
Habitude 7 : Aigusez vos Facultés®	<ul style="list-style-type: none">• Donner à chaque membre de l'équipe la liberté et la confiance nécessaires pour libérer pleinement leur potentiel, leur passion et leurs capacités afin d'apporter une contribution optimale.

La formation de FranklinCovey "Les 7 Habitudes pour Managers : Les compétences et les outils essentiels pour diriger les équipes" est une solution d'apprentissage intensive et orientée sur l'action qui pose les fondements d'un grand leadership. Elle permet aux managers récemment nommés et expérimentés, ainsi qu'aux leaders émergents de développer l'état d'esprit, les compétences et d'utiliser les outils nécessaires pour faire face aux défis du management d'aujourd'hui et à venir, y compris :

- La définition des priorités
- La confiance et la responsabilisation
- Le développement d'équipe et individuel
- L'exécution des stratégies
- La gestion des performances
- La résolution des conflits
- La collaboration

LE KIT DU PARTICIPANT COMPREND :

- Le guide du participant
- L'ouvrage "Les Essentiels du Management"
- Les outils en ligne



Pour plus d'informations sur la formation "Les 7 Habitudes pour Managers", contactez John Leary, Directeur & Associé de FranklinCovey France (john.leary@franklincovey.fr ou appelez le +33.(0)6.29.82.30.89.

Vous pouvez aussi visiter notre site www.franklincovey.fr.